

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУК
«Театр юных зрителей им. А.А. Брянцева»

С.В. Лаврецова

«30» _____ 20 13 г.

**Общие антикоррупционные обязанности работников
СПб ГБУК «Театр юных зрителей им. А.А. Брянцева»
и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности
с коррупционными рисками**

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.
3. Незамедлительно информировать директора, руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.
5. Сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положения статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме на работу в учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником учреждения. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применять к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.